

**Отчет о выполнении плана по противодействию коррупции
Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения Санаторий «Углич»
за 2022 год**

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение		
N п/п	Мероприятия	Результат исполнения Плана
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии ФГБУЗ Санаторий «Углич» по противодействию коррупции (далее соответственно - Учреждение, Комиссия)	Комиссия функционирует на постоянной основе в целях обеспечения соблюдения работниками Учреждения, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации и собирается по мере необходимости
1.2	Осуществление контроля за соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В 2022 году уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в комиссию не поступало.
1.3.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в Учреждении	На постоянной основе в Учреждении проводилась правовая экспертиза проектов локальных актов и договоров (соглашений) путем согласования проектов документов.
1.4.	Подготовка и предоставление в Минобрнауки РФ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых руководителем Учреждения.	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых руководителем Учреждения предоставлены в Минобрнауки РФ в сроки, установленные планом.
1.5	Обеспечение представления сведений о доходах работниками,	Сведений о доходах работниками, замещающими должности,

	<p>замещающими должности, включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства от 17 января 2021 г. N 31 (далее - Перечень должностей), и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения "Справки БК"</p>	<p>включенные в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей предоставлены в полном объеме и в установленные Планом сроки.</p>
1.6	<p>Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников на официальном сайте Учреждения</p>	<p>Сведения о доходах работников на официальном сайте Учреждения размещены в сроки, установленные планом.</p>
1.7	<p>Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками</p>	<p>Сведения, указанные в справках о доходах признаны полными и достоверными.</p>
1.8	<p>Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Проверок, по предоставленным сведениям не проводилось, ввиду отсутствия оснований, установленных приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.01.2022г. № 33 «Об утверждении порядка принятия решения об осуществлении контроля за расходами федеральных государственных гражданских служащих Министерства науки высшего образования Российской Федерации работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора и в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, а также расходах их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей».</p>
1.9	<p>Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным</p>	<p>В 2022 году сообщений о получении подарка от работников Учреждения в связи с их должностным положением или</p>

	положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в комиссию не поступало.
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФГБУЗ «Санаторий «Углич», мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций	Коррупционно-опасные функций Учреждения утверждены приказом от 31.12.2021 №234 в Карте коррупционных рисков. В 2022 году корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, не проводилась.
2.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, изменений и дополнений, вносимых Федеральные законы, подзаконные акты и нормативные правовые акты Минобрауки РФ, размещения соответствующей информации на информационных стендах.	В учреждении разработаны памятки по противодействию коррупции, размещены на официальном сайте учреждения и информационном стенде
III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и проектов локальных нормативных актов		
3.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов Учреждения и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Правовая экспертиза проектов локальных актов и договоров (соглашений) путем согласования проектов документов проводится в Учреждении на постоянной основе.
3.2	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации осуществляется на постоянной основе
IV. Обеспечение доступности информации о деятельности ФГБУЗ «Санаторий «Углич»		

4.1	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Подраздел официального сайта Учреждения, посвященный вопросам противодействия коррупции, поддерживается в актуальном состоянии.
V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение		
5.1	Организация антикоррупционного просвещения (семинары, лекции, круглые столы) сотрудников учреждения	Работники Учреждения ознакомлены с памятками по противодействию коррупции
5.2.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (п.5.5.Плана Минобрауки РФ)	Председатель комиссии по противодействию коррупции прошел обучение с получением удостоверения, подтверждающее прохождение курса повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции» в объеме 108 академических часов (удостоверение № 0227 00017810 от 27.04.2022г.). Планируется прохождение обучения всех членов комиссии по противодействию коррупции.
5.3	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (п.5.6.Плана Минобрнауки РФ)	В 2022 году не принимались в Учреждение лица, замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов
5.4	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (п.5.7.Плана Минобрнауки РФ)	Специалист по закупкам прошел обучение с 01 ноября по 30 ноября 2021 года по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в бюджетных учреждениях «объемом 120 часов (удостоверение № У2021097474 от 01.12.2021).